

Mediatives Management – neue Wege in der Führung von Teams und Projekten

Was dieses Seminar von anderen unterscheidet:

Mediation findet derzeit breiten Eingang in die Prävention, sowie in die Lösungssuche bei vorhandenen Konflikten. Die speziellen Moderationstechniken eignen sich aus unserer Erfahrung heraus besonders gut, um eine konstruktive Arbeitsatmosphäre in Teams zu fördern und zu unterstützen. Dabei sind für uns das Methodenwissen, sowie auch die Haltung, die dahinter steht, wichtig. Durch eine mediativ geprägte Grundhaltung, die auf das Ziel hin möglichst Win-Win-Lösungen sucht und andere Meinungen und Widerstände als wertvolle Hinweise ansieht, entsteht eine förderliche Konflikt- und Kommunikationskultur in Teams. Gerade in internationalen Teams und Projekten in denen unterschiedliche Interessenslagen der verschiedenen Beteiligten, sowie durch die Interdisziplinarität im Team ein erhöhter Verhandlungsbedarf besteht, steigert mediatives Management die Effizienz und Zufriedenheit aller Beteiligten. Das Erlernte ist ein „Instrument“ um noch gezielter Verbindung zu schaffen und gerade auch in schwierigen Phasen die Beteiligten konzentriert und mit intrinsischer Motivation das gemeinsame Ziel erreichen zu lassen.

Unser Hauptfokus für dieses Seminar:

„Den eigenen Standpunkt fair auf den Punkt bringen und die Gesprächsteilnehmer mit deren Ansichten bestehen lassen, das ist eine Kunst, die die Zielerreichung gerade in Teams- und Projekten deutlich erleichtert.“

Inhaltliche Schwerpunkte:

Diese werden anhand von Beispielen und typischen Projektsituationen erläutert. Der Transfer auf Ihre eigene Situation in Teams wird anhand von den praktischen Übungen bei der Durchführung angeregt.

- Konfliktarten und –stufen nach Friedrich Glasl
- Konfliktmuster und Konfliktentstehung
- Grundsätze vom Harvard Konzept und der Mediation
- Gewaltfreie Kommunikation (GFK)
- mediative Kompetenzen und Fragetechniken für verschiedene Situationen und deren Wirkung
- Wirkung von Feedback und Fehlerkultur

Ihr persönlicher Nutzen:

Dieses Training unterstützt Sie darin

- eine wertschätzend, mutige Konflikt- und Kommunikationskultur zu etablieren
- Entscheidungen schneller mittels konstruktiver Auseinandersetzung mit dem Team und den Entscheidern zu treffen
- die Diversität der Mitarbeiter für die Planung und Ausführung von Teams und Projekten als Steigerung der Effektivität zu nutzen
- sich mit Ihrem persönlichen Potential effektiv in Teams einzubringen und damit die Zufriedenheit zu steigern

Durch die Leitung des Seminars von zwei Referenten mit ausgeprägtem Erfahrungshintergrund als Projektmanager, in der Führung von Teams und in der Mediation, werden die Übungen optimal auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten durchgeführt und begleitet.

Raimund Seip & Sabine Wolff
Hardenbergstrasse 29, 80992 München
Mobil: 0170-5851021 & 0175-4161096
Fax: 03212-1184992, kontakt@fairpoint-wolff.de

Zielgruppe: Führungskräfte, Teammitglieder, Projektmanager, Projektmitarbeiter

Teilnehmeranzahl: bis 12 Teilnehmer

Voraussetzungen: Erfahrung in Teams oder mind. 1-jährige Projekterfahrung und die Bereitschaft sich mit Neuem auseinanderzusetzen

Termin und Dauer: auf Anfrage, Seminar mit insgesamt 16 Std.

Kosten: 495,- Euro pro Teilnehmer

Zahlungsmodalitäten / Anmeldung:

Bitte melden Sie sich mit allen Angaben wie Name, Adresse, Telefon, Mailadresse, Beruf und Firma schriftlich an. Die Anmeldung ist erst mit dem Eingang des Teilnehmerbeitrags gültig. Sie erhalten dann eine Bestätigung mit allen weiteren Informationen.

Bei Rücktritt bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Gebühr in Höhe von 10% des Preises erhoben, bei Rücktritt bis 7 Tage vor Beginn 50% der Teilnehmergebühr. Bei späterer Absage wird die volle Gebühr fällig, außer sie finden eine geeignete Ersatzperson. Grundsätzlich gilt, finden Sie eine Ersatzperson, erstatten wir Ihnen die volle Teilnehmergebühr zurück.

Referenten:



Sabine Wolff:

Mediatorin, Trainerin, Projektcoach, Lehrbeauftragte an der Hochschule Jena für Projektmanagement, Dipl. Sozialpädagogin



Raimund Seip:

Projektmanager, Dipl. Ingenieur (Maschinenbau), Coach, Trainer, Lehrbeauftragter an den Hochschulen Jena und Deggendorf für Projektmanagement